|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  Протокол заседания Общего собрания трудового коллектива  от 14.03.2018. №1 | УТВЕРЖДЕНО  Приказом директора школы  от 15.03.2018 № 24 |

Антикоррупционная политика

муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения

«Стогинская средняя школа»

(с изменениями, утв. приказом от 07.03.2019 №31)

1. **Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

**Цели:**

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в муниципальном общеобразовательном бюджетном учреждении «Стогинской средней школе» (далее школа);

- обеспечение выполнения мероприятий сотрудниками школы в сфере противодействия коррупции;

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации школы.

**Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:**

- предупреждение коррупционных правонарушений;

- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;

- формирование антикоррупционного сознания у частников образовательного процесса;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых школой образовательных услуг;

-содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности школы.

1. **Понятия и определения**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** –  незаконная передача [лицу](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_93013/#dst100025), выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями

**3. Основные принципы антикоррупционной политики**

Противодействие коррупции в школе осуществляется на основе следующих основных принципов:

1. **Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

1. **Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

1. **Принцип вовлеченности работников.**

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

1. **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

1. **Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

1. **Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1. **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

1. **Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

«Антикоррупционная политика муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Стогинской средней школы » применяется во всех процессах и основных направлениях деятельности школы (реализация образовательных услуг, организация финансово-хозяйственной деятельности).

«Антикоррупционная политика муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Стогинской средней школы» принята в форме локального нормативного акта, согласована на Общем собрании трудового коллектива, утверждена директором школы.

«Антикоррупционная политика муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Стогинской средней школы » доведена до сведения всех работников школы под роспись.

«Антикоррупционная политика муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения»Стогинской средней школы» обязательна для соблюдения и исполнения всеми работниками школы.

1. **Определение должностных лиц, ответственных**

**за противодействие коррупции**

Для реализации основных мероприятий антикоррупционной политики в школе, а также в целях предупреждения коррупционных правонарушений из числа сотрудников приказом директора школы назначается ответственный за антикоррупционную деятельность в школе и комиссия для организации работы по противодействию коррупции.

Функции, полномочия, основные задачи и порядок работы комиссии определяется Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1. **Обязанности работников и муниципального**

**общеобразовательного бюджетного учреждения «Стогинской средней школы»,**

**связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции в школе:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени школы;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени школы;

- незамедлительно информировать директора школы (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать директора школы (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами школы или иными лицами;

- сообщить директору школы или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Обязанности ответственного за антикоррупционную деятельность в школе:

- разработка и представление на утверждение директору школы проектов локальных нормативных актов школы, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками школы;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

1. **План работы муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Стогинская средняя школа» по противодействию коррупции на 2017 – 2018**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направление | Мероприятие | Сроки | Ответственные |
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Экспертиза действующих локальных нормативных актов и разработка и утверждение локальных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции в школе:  Положение о порядке привлечения, расходования и учета добровольных пожертвований физических и (или) юридических лиц  Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений  Приказ о закреплении ответственных лиц за профилактику антикоррупционных или иных правонарушений  Положение о комиссии для организации работы по противодействию коррупции  Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в школе  Кодекс этики и служебного поведения работников школы  Экспертиза должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений  Введение в трудовые договоры работников антикоррупционных положений  Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельности школы, стандартной антикоррупционной оговорки | Январь, февраль, март 2017 года  Январь 2017 года  Ноябрь 2018 года  Постоянно  Постоянно | Директор школы Большакова С.Г. |
| Обучение и информирование работников, учащихся и родителей | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в школе  Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции  Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур  Размещение на официальном сайте школы нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции в школе  Поведение социологического исследования среди родителей «Удовлетворенность потребностей качеством образовательных услуг»  Поведение классных часов по формированию у учащихся антикоррупционных установок | До 31.01.2017года, 31.01.2018 года  1 раз в год семинар  По мере необходимости в течении года, по графику личного приема директора  В течении года  Апрель каждого года  Согласно планов работы классных руководителей | Ответственная за антикоррупционную деятельность в школе Большакова С.Г.  Большакова С.Г.  Директор школы Большакова С.Г.  Ответственный за сайт Алешина Е.Н.  Бахарева С.В.  Зам. директора по УВР Егорычева О.В. |
| Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации | Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств  Осуществление контроля за соблюдением требований ФЗ №44 от 05.04.2012 года | Постоянно  Постоянно | Директор школы Большакова С.Г.  Директор школы Большакова С.Г. |
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов | Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции  Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | 1 раз в год  1 раз в год | Ответственная за антикоррупционную деятельность в школе Большакова С.Г. |

1. **Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соответствующие выдержки из нормативных правовых актов приведены в Приложении 1 к настоящим Методическим рекомендациям.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации   
(далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным [пунктами 5,](#Par1359) [6,](#Par1360) [9](#Par1381) или [10 части первой статьи 81](#Par1382), [пунктом 1 статьи 336](#Par4971), а также [пунктами 7](#Par1376) или [7.1](#Par1377) [части первой статьи 81](#Par1380) ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

**9. Оценка коррупционных рисков**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

· Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным

риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например,регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.· Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:

-детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;

- реинжиниринг функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри организации;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия

работников организации (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

- установление дополнительных форм отчетности работников о результатах

принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

**10. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо следовать «Кодексу педагогического работника школы». Педагогический работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

**11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере**

**противодействия коррупции**

Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в

различных формах. МОБУ «Стогинска СШ» принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно.

МОБУ «Стогинская СШ» принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения. Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах:

· оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

· оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство организации и ее сотрудники обязаны оказывать поддержку в

выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов следует привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

**12. Принятие мер по предупреждению коррупции при**

**взаимодействии с организациями-контрагентами**

**и в зависимых организациях**

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с

организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае организации

необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительност деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с

организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организуется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в

том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте МОБУ «Стогинская СШ».

**13. Внутренний контроль и аудит**

Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять

внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита способствуют профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности организации. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности организации требованиям

нормативных правовых актов и локальных нормативных актов организации. Система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, в том числе:

· проверка соблюдения различных организационных процедур и правил

деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и

предупреждению коррупции;

· контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;

· проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств – индикаторов неправомерных действий, например:

· оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения; · предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

· выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер

которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;

· закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

· сомнительные платежи наличными.

В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий руководству школы и ее работникам следует также обратить внимание на положения законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных средств, полученных незаконным способом, в том числе:

· приобретение, владение или использование имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;

· сокрытие или утаивание подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

Федеральным законом от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии

легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» установлен перечень организаций, обязанных участвовать в исполнении требований указанного документа. Так, в частности, финансовые организации обязаны обеспечивать надлежащую идентификацию личности клиентов, собственников, бенифициаров, предоставлять в уполномоченные органы сообщения о подозрительных

сделках, предпринимать другие обязательные действия, направленные на

противодействие коррупции.

1. **Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Стогинская средняя школа»**

Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, необходимо внести в антикоррупционную политику изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и т.д.